

OCHRONA SYGNALISTÓW

# Kolejne zmiany w projekcie ustawy o sygnalistach!

analiza projektu z 7 lipca 2022

## Zmieniono definicję informacji o naruszeniu prawa

W nowym projekcie określono, że termin ten dotyczyć będzie nie tylko informacji (w tym uzasadnionego podejrzenia) dotyczącego zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w podmiocie prawnym gdzie zgłaszający pracuje lub pracował, **ALE TEŻ** gdzie uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy.



# Zmieniono definicję postępowania prawnego

W aktualnym brzmieniu termin ten należy rozumieć jako postępowanie toczące się na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności: **karnego, cywilnego, dyscyplinarnego, o naruszenie dyscypliny finansów publicznych** lub regulacji wewnętrznych wydanych w celu **wykonania** przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności **antymobbingowych**.

Doprecyzowano, że sformułowanie "*lub regulacji wewnętrznych wydanych w wykonaniu przepisów prawa powszechnie obowiązującego*" ma spowodować objęcie ustawą postępowań, które oparte są o procedury umożliwiające wywiązanie się pracodawcy z obowiązków ustawowych.



# Zmieniono zapis dotyczący ochrony danych osobowych zgłaszającego.

Zgodnie z nowym projektem ustawy dane osobowe oraz inne dane pozwalające na ustalenie tożsamości zgłaszającego będą podlegały ujawnieniu **nieupoważnionym osobom** tylko wtedy, gdy zgłaszający **wyrazi na to wyraźną zgodę**.



# Rozszerzono katalog osób zgłaszających do których stosuje się ustawę o:

członków organu jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej.



## Zmieniono zasady dotyczące działań odwetowych

Z art. 12 projektowanej ustawy wykreślono zapis umożliwiający podejmowanie działań odwetowych jeśli pracodawca udowodni, że kierował się obiektywnymi i należycie uzasadnionymi powodami. Jednocześnie dodano zapis, że to na pracodawcy spoczywa ciężar dowodu, że podjęte działania wobec zgłaszającego nie są działaniem odwetowym,

Ponadto zasada odwróconego ciężaru dowodu znajdzie zastosowania w przypadku umów dotyczących świadczenia usług oraz działań polegających na np. odebraniu licencji lub zezwolenia.



# Zgłoszenie z zastrzeżeniem

Dodano zastrzeżenie, że dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie będzie mogło stanowić podstawy do odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności dyscyplinarnej lub odpowiedzialności za szkodę, z tytułu naruszenia praw innych osób lub obowiązków określonych w przepisach prawa **pod warunkiem, że zgłaszający miał uzasadnione podstawy by sądzić, że zgłoszenie lub ujawnienie publiczne jest niezbędne do ujawnienia naruszenia prawa zgodnie z ustawą.**

**Ponadto uzyskanie informacji będących przedmiotem zgłoszenia lub dostęp do takich informacji nie będzie mógł stanowić podstawy odpowiedzialności, jeśli takie działania NIE STANOWI CZYNU ZABRONIONEGO.**



# Zmiana w zakresie podmiotów zobowiązanych do ustanowienia kanałów wewnętrznych

W projekcie ustawy zmieniono zapis dotyczący podmiotów prawnych, do których stosuje się obowiązki dotyczące ustanawiania wewnętrznych procedur zgłaszania naruszeń prawa. Przepisy będą mieć zastosowanie do podmiotów prawnych, na rzecz którego wykonuje **LUB ŚWIADCZY** pracę co najmniej 50 osób.





# Zmiany w przechowywaniu danych rejestru zgłoszeń wewnętrznych.

W projekcie ustawy uznano, że dane osobowe i inne informacje zawarte w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych mają być przechowywane przez okres **15 miesięcy po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.** W poprzednim projekcie było to 12 miesięcy od dnia zakończenia działań następczych.

Jak wskazuje projektodawca - taki okres przechowywania jest spójny z okresem przechowywania danych osobowych przetwarzanych w związku z przyjęciem zgłoszenia zewnętrznego.



## Nowe pozycje w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych:

W nowym projekcie dodano też nowe pozycje jakie mają się znaleźć w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych:

- dane osobowe zgłaszającego,
- dane osobowe osoby, której dotyczy zgłoszenie,
- adres do kontaktu zgłaszającego.



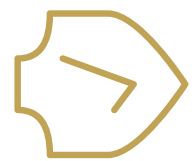
# TERMINY

Realizacja obowiązków dotyczących:

- procedur zgłoszeń wewnętrznych dla podmiotów objętych ustawą,
- procedur zgłoszeń zewnętrznych przez RPO lub organ publiczny,

ma nastąpić w terminie **2 MIESIĘCY** (poprzednio 1 miesiąc) od wejścia w życie ustawy. Ustawa ma wejść w życie po upływie 2 miesięcy od dnia ogłoszenia.





BŁAŻEJ WĄGIEL

# Potrzebujesz pomocy:

- w badaniu ryzyk i zagrożeń wystąpienia naruszeń prawa w organizacji,
- wyboru odpowiedniego kanału zgłaszania,
- przeszkoleniu i przygotowaniu materiałów edukacyjnych z zakresu nowych obowiązków,
- obsługi zgłoszeń, postępowań wyjaśniających i działań następczych?

Służymy pełnym wsparciem.

BWAGIEL@IPSOLEGAL.PL

+48 509 163 107

